Приложение  
к приказу ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию

помощи лицам без определенного

места жительства г. Ростова-на-Дону»

от 28.02.2024 №114-од

##### **План**

**мероприятий по противодействию коррупции в ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного**

**места жительства г. Ростова-на-Дону»**

**на 2025год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Исполнитель мероприятия |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** | | | |
| 1.1. | Внесение изменений в план противодействия коррупции ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» на 2025 год (далее –план), обеспечение контроля его выполнения. | до 15 апреля 2025г.- внесение изменений, в течение 2025 года - обеспечение актуализации плана и контроля его выполнения | специалист по кадрам |
| 1.2. | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулирование конфликта интересов в учреждении. | в течение 2025 года | специалист по кадрам |
| 1.3. | Представление в министерство труда и социального развития Ростовской области информации о ходе реализации мер по противодействия коррупции в ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» | ежеквартально до 15 числа | специалист по кадрам, |
| 1.4. | Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» | постоянно | специалист по кадрам |
| 1.5. | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов в соответствие с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ростовской области | в течение 2025 года | специалист по кадрам, юрисконсульт, руководители структурных подразделений |
| **2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений** | | | |
| 2.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» своих функций; внесение (при необходимости) изменений | в течение 2025 года | специалист по кадрам |
| 2.2. | Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону», в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должность, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | в течение 2025 года | специалист по кадрам |
| 2.3. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» антикоррупционного законодательства | в течение 2025 года | специалист по кадрам, руководители структурных подразделений |
| 2.4. | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону», а также применение мер юридической ответственности | в течение 2025 года | специалист по кадрам, руководители структурных подразделений |
| 2.5. | Организация работы по соблюдению работниками ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | в течение 2025 года | специалист по кадрам, руководители структурных подразделений |
| 2.6. | Проведение мероприятий по формированию у работников ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» негативного отношения к коррупции | ежегодно, в IV квартале | специалист по кадрам, комиссия |
| 2.7. | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | в течение 2025 года | специалист по кадрам, руководители структурных подразделений |
| 2.8. | Организация работы по доведению до граждан при приеме на работу положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции | в течение 2025 года | специалист по кадрам |
| **3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов** | | | |
| 3.1. | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики | в течение 2025 год | руководители структурных подразделений, юрисконсульт |
| **4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд** | | | |
| 4.1. | Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности работников ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» при осуществлении закупок, товаров, услуг для обеспечения государственных нужд. | в течение 2025 года. | специалист по кадрам, специалист по закупкам, руководители структурных подразделений |
| 4.2. | Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. | в течение 2025 года | специалист по кадрам, специалист по закупкам, руководители структурных подразделений |
| **5. Антикоррупционный мониторинг в Ростовской области** | | | |
| 5.1. | Представление в Министерство труда и социального развития Ростовской области информации, необходимой для осуществления антикоррупционного мониторинга | до 15 января 2026 года | специалист по кадрам, инженер-программист |
| 5.2. | Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям | ежеквартально | специалист по кадрам, структурные подразделения |
| **6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** | | | |
| 6.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» актуальной информации, об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 №530н) и своевременное обновление указанной информации. | в течение 2025 года | специалист по кадрам, инженер-программист |
| 6.2. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение. | в течении 2025 года | делопроизводитель |
|  | **7.Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда** | | |
| 7.1. | Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | в течение 2025 года | специалист по кадрам |
| 7.2. | Проведение обучающих и консультационных мероприятий с работниками ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» по вопросам противодействия коррупции | в течение 2025 года | заместитель директора,  специалист по кадрам, руководители структурных подразделений |
| 7.3. | Участие в проведении обучающих семинаров с работниками в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения | в течение 2025 год | заместитель директора, специалист по кадрам |
| 7.4. | Размещение в здании ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» информационного стенда, направленного на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников, а также об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции | в течение 2025 года | заместитель директора |
| 7.5. | Актуализация информации, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону» на информационном стенде, размещенном в здании учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции | в течение 2025 года  (по мере необходимости) | специалист по кадрам |
| 7.6. | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | ежегодно, до 9 декабря | заместитель директора, специалист по кадрам, руководители структурные подразделения |